

주한 브라질 대사관

과학기술 분야 전문인력 채용 공고

주한브라질대사관은 1995년 7월 21일 법령 제1570호 및 1995년 9월 12일 브라질 외교부장관 포고령에 의거, 주한 브라질 대사가 지정한 선발위원회를 통해, 1년 기간제(계약직) 전문인력(1명) 선발절차를 진행하오니, 역량 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 고용체제

1.1. 과학기술 분야 전문인력(이하 전문인력)은 상근 현지채용직원으로서 행정, 지원 및 전문적인 업무를 담당합니다. 동 직원은 양국간의 R&D 협력 수행 및 증진, 과학기술 분야 투자 유치, 한국과 브라질 간행사 기획 및 사절단 상담주선, 과학기술 분야의 정책 수반 및 이와 관련된 다수 기관과의 대화 등 한-브라질 양국의 과학기술·혁신분야 협력에 관한 업무를 수행하게 됩니다. 동 직원은 주한브라질대사관 상무관의 지시를 따라 상무과 및 교육협력 부서와 협력하여 근무합니다.

1.2. 채용된 인력과 주한브라질대사관의 노사관계는 대한민국 노동법에 준합니다.

1.3. 본 선발절차는 주한브라질대사관 주관하에 실시되나, 동 전문인력은 브라질 정부의 공직 또는 직책에 해당하지 않습니다.

2. 자격요건 및 우대사항

2.1. 우선적으로, 피고용인의 자격요건은 다음과 같습니다:

(가) ICT, 나노기술, 생명공학, 바이오에너지와 대체에너지 등 과학기술·혁신 분야 기관 및 체제에 대한 지식을 겸비한 자

(나) 대졸(학사) 이상의 학력 보유자로서 시장조사 수행 및 해당 기업 및 정부대표와의 회의 참여에 적격자

(다) 민원 및 각종 기관과의 원활한 커뮤니케이션 능력 보유자

(라) 작문 실력 겸비 및 한국어, 영어 능통자(가능할 경우 포어능력)

(마) 체계적인 임무 수행 능력자

- (바) 컴퓨터 활용 능력자(MS Office, 인터넷)
- (사) 팀워크 능력 보유 및 외근 가능자

3. 원서접수 및 제출서류

3.1. 선발절차에 참여하고자 하는 당사자들은 아래 서류를 3.2에 명시되어 있는 주소로 2016년 12월 30일까지 접수하여, 선발위원회에 제출하시기 바랍니다.

- (가) 자기소개서(영, 한)
- (나) 이력서(영, 한)
- (다) 최종학교 졸업증명서(학사이상)
- (라) 만 18세 이상임을 증명하는 신분증(사본)
- (마) 대한민국 국적자는 주민등록증, 브라질 국적자 및 그 외 국적자는 대한민국 거주증명서(외국인등록증)와 국내에서 합법적으로 영리활동 가능한 허가서(비자)
- (바) 브라질 국적자일 경우, www.tse.gov.br 홈페이지에서 발급된 선거면제증명서
- (사) 브라질 국적자일 경우, 브라질 정부에서 받는 보수, 공직 및 직책을 맡고 있지 않다는 지원자 본인이 서명한 선언서
- (아) 브라질 국적 남성의 경우, 병역면제증명서 사본

3.2. 본 채용과 관련된 모든 서류는 발신자의 이름, 주소, 전화, 이메일, 팩스(있을 경우) 등을 정확히 기재하여 다음 2개 메일주소로 제출해야 합니다:
captec.seul@itamaraty.gov.br 및 selecaoembaixada2016@gmail.com

3.3. 위 3.1에 명시된 모든 서류가 마감기한 내에 선발위원회에 제출되지 않을 경우, 원서접수가 불가합니다.

4. 전형절차

4.1. 서류전형. 자질, 학력, 경력을 바탕으로 이력서를 통해 사전선발을 실시합니다. 선발위원회는 본 업무에 적격자가 아니라고 판단되는 지원서를 불합격 처리할 권리를 갖고 있습니다.

4.2. 1차 전형 - 필기시험. 서류전형 합격자들은 최대 3개 문제로 구성된 필기시험을 치르게 되며, 필기시험을 아래 일반적 규정에 따라 2017년 1월 4일, 오후 7시(한국 시간)에 실시합니다:

- (가) 답안은 검정 또는 남색 펜으로 기재

(나) 시험관에게 시험지 제출시 이름이 명시되어 있지 않아야 하며, 답안지에도 지원자의 이름이나 수험자를 확인할 수 있는 그 어떤 표기도 되어 있지 않아야 함

(다) 수험자를 확인할 수 있게 표기된 시험지는 실격처리 됨

(라) 1차 전형 채점기준은 0점~10점(만점)중 최저 7점이상인자만 합격 처리되며, 별도의 대기자 명단은 없음

(마) 사정상 서울 소재 주한브라질대사관에서 시험 응시가 불가할 경우, 스카이프(Skype)를 통해 시험 보는 것을 요청할 수 있음

4.3. 원칙 상, 1차 필기시험 전형결과는 2017년 1월 9일에 발표합니다.

4.4. 2차 전형 - 면접시험. 필기시험 합격자들은 2017년 1월 11일~13일에 언어구사력 등의 평가를 위한 구두시험을 치르게 되며, 이를 위해 선발시험 면접관들이 면접시험을 진행합니다. 채점은 0점~10점(만점)으로 해당 자격요건 평가기준은 다음과 같습니다:

- 이력서
- 전문적인 경력
- 자기소개 시 자신감과 당당함
- 의사발표력 및 능통한 한국어-영어실력 또는 가능할 경우 포어능력
- 과학기술 관련 전문용어의 이해도

4.5. 최종 전형 날짜: 원칙 상, 면접관과 최종면접은 주한 브라질 대사가 참석한 자리에서 2017년 1월 셋째 주에 시행합니다.

5. 선발절차 결과 및 효력

5.1. 원칙 상, 2017년 1월 23일까지 최종 합격자를 발표합니다.

5.2. 본 채용선발절차는 최종결과를 발표한 날부터 12개월간 유효합니다. 즉시 채용되지는 않았지만 해당업무 적격자로 판단된 지원자들은, 같은 직책에 새로운 공석이 생길 경우, 앞서 명시된 채용기간 동안, 채용의 기회가 주어질 것입니다.

6. 고용관련 사항

6.1. 최종합격자의 고용은 선발과정 최종결과 발표일 후에 이루어집니다. 그러나, 위 3.1 단락에 명시된 서류 원본을 모두 제출해야 합니다.

6.2. 총 두 단계의 수습기간(각 2개월)을 거친 후 채용됩니다.

6.3. 최종합격자는, 원칙 상, 2017년 2월 1일에 출근 가능해야 하며, 주당 40시간의 근무제로, 일 8시간 근무에 점심식사 1시간이 주어집니다.

6.4. 월 급여는 270만원에서 대한민국 노동법에 근거한 건강보험, 연금 등을 제외한 금액을 지불합니다.

7. 일반 사항

7.1. 본 공고에 명시된 날짜는 선발위원회에 의해 변경될 수 있습니다.

7.2. 본 공고의 궁극적인 변경 사항들은 주한브라질대사관 홈페이지 <http://seul.itamaraty.gov.br>에 공지될 것입니다.

7.3. 본 공고에 누락사항이 있을 시, 선발위원회의 결정에 따를 것입니다.

2016년 12월 9일, 서울

선발위원회